

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Nom Prénom    | DAUZATS GUILLAUME   |
| Adresse email | g.dauzats@jardel.eu |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                   |
|-------------------|---------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                        |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                |
| Raison sociale    | JARDEL MC                                         |
| Siren             | 326535408                                         |
| Code NAF          | 53.20Z - Autres activités de poste et de courrier |
| Adresse           | 1A RUE JEAN MONNET 68390 SAUSHEIM                 |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                   |            |
|-------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés          | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                            | 31/12/2025 |
| Nombre de salariées pris en compte pour le calcul des indicateurs | 83         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |                                                                                                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
| Motif de non calculabilité |                                                                                                          |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                            |                                                                                                    |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs ne compte pas au moins 5 femmes et 5 hommes |
| Motif de non calculabilité |                                                                                                    |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                            |                                                                                              |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence |
| Motif de non calculabilité |                                                                                              |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 5              |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 10             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                           |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                                       | 28/02/2026 |
| Site Internet de publication                                                              |            |
| <a href="https://www.jardel.eu/qui-sommes-nous">https://www.jardel.eu/qui-sommes-nous</a> |            |